



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO ACADÉMICO

PLANEACIÓN DIDÁCTICA Ciclo Escolar 2025-02 (15 al 21 de septiembre de 2025)

Nombre del profesor (a):	César Andrés González Hernández
División Académica:	División Académica de Ciencias Económico Administrativas.
Programa Educativo:	Licenciatura en Contaduría Pública. RLCP-D4-19

DATOS GENERALES DE LA ASIGNATURA	Clave de la asignatura	C0102028	Área de formación	Sustantiva Profesional	
	Nombre de la asignatura	Estructura e Integración del Capital Humano			
	Carácter de la asignatura	Obligatoria	X	Seriación	Explícita
Optativa			Implícita		X
FORMA(S) DE COMUNICACIÓN	En el aula de forma presencial y de forma digital a través de Microsoft Teams, WhatsApp, Wix.				
DÍA(S) Y HORARIO(S)	Las sesiones se llevarán a cabo los martes y jueves en un horario de 13:00 a 15:00 horas.				
	La planeación didáctica se subirá a Teams los fines de semana preferentemente en la carpeta “PLANEACIÓN DIDÁCTICA” .				
Competencias genéricas ● Uso de las TIC. ● Compromiso ético. ● Capacidad de organizar y planificar. ● Valoración por la diversidad y multiculturalidad. ● Toma de decisiones ● Planeación estratégica.		Competencias específicas ● Formar Capital Humano con liderazgo para gestionar el talento humano en la organización hacia el logro de los objetivos de acuerdo con las necesidades de los sectores productivos, la ética y respeto a la calidad de vida. ● Integrar la gestión del capital humano con las estrategias de la organización para incrementar su productividad y competitividad, con altos estándares de desempeño.			
CONTENIDOS CONCEPTUALES	CONTENIDOS PROCEDIMENTALES		CONTENIDOS ACTITUDINALES		
UNIDAD 1: Planeación de los Recursos Humanos. 1.1. Vínculos entre la planeación estratégica y la ARH.	Analiza el papel de la ARH en cada una de las etapas de la planeación estratégica de la organización.		Responsabilidad Respeto Trabajo en equipo Honestidad		

1.1.1 Misión, Visión y Valores. 1.1.2 Análisis del ambiente. 1.1.3 La arquitectura del Capital Humano. 1.1.4 Pronóstico de la demanda de empleados. 1.1.5 Pronóstico de la oferta de empleados. 1.1.6 Actividades clave de recursos humanos en la formulación de la estrategia. 1.1.7 El papel de la ARH en la implementación de la estrategia (El modelo 7-S). 1.1.8 La ARH en la evaluación y Valoración.		
SECUENCIA DIDÁCTICA	Investiga, selecciona y analiza la información del contenido conceptual de la Unidad 1 (Evaluación 1er parcial) .	
EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE	<i>1.-Continuar presentando los mapas mentales de los temas asignados en clases para explicar lo investigado (evidencia imagen).</i> <i>2.-Retroalimentar el llenado de los formatos reporte de lectura, rubrica en clases.</i> <i>3.- Retroalimentar la actualización de las páginas Portada, Acerca de mí, Introducción del portafolio en WIX.</i> <i>4.-Entrega de calificaciones de las actividades realizadas en el primer parcial incluyendo el portafolio de evidencias. 18 de septiembre de 2025.</i> <i>5.-Elaborar Diario de Clases 3 (evidencia en PDF).</i>	
EVALUACIÓN (CALIFICACIÓN)	Con las presentes actividades se obtendrá 0 puntos de la calificación de la materia en el semestre.	