

Reporte de Lectura

Tema: Unidad 2 Reclutamiento y Selección	2.1 Reclutamiento
Ficha de la fuente de información.	
No. 1	<i>Fuente original (hipertexto o base de datos).</i> Página web (Reclutamiento y Selección de Personal.pdf)
Palabras claves. Reclutamiento, selección, talento humano, candidatos	
Referencia APA. García, C., Esparza, I., Ochoa, E. y Mercado, S., (2022) <i>Reclutamiento y Selección de Personal para Atracción de Talento</i> . ITSON: México Reclutamiento y Selección de Personal.pdf	
RESUMEN (si la información es tomada de un artículo o página web)	
El reclutamiento es un conjunto de procedimientos usados en el proceso de convocatoria de personas aptas para un determinado tipo de actividad. Es un concepto muy usado tanto en el ámbito militar como en el laboral, y en todos los ámbitos en los que se requiera suplir una o varias vacantes. El reclutamiento laboral es un mecanismo que usa el área de recursos humanos (ya sea propia o contratada) de una empresa u organización para captar potenciales trabajadores. La empresa debe comunicar el proceso de reclutamiento a la comunidad para que se postule todo aquel que cumple con los requisitos. El proceso de reclutamiento implica que la organización u empresa difunda toda la información necesaria del cargo a ocupar, las competencias necesarias que deben tener los postulantes y la cantidad de vacantes a cubrir. El proceso de reclutamiento y selección de personal es una actividad inherente a toda empresa, cuyo objetivo es llenar un puesto vacante con el/la candidato-a ideal. La importancia de dicho proceso radica en que reclutar personal para la empresa de forma adecuada permite:	

Reporte de Lectura

Fortalecer la marca empleador al asegurar una plantilla alineada con la misión, visión y valores de la organización.

Asegurar el buen desarrollo del negocio al atraer y contratar a los perfiles adecuados para suplir las necesidades puntuales de la empresa.

Prontuario

Parafraseo del texto seleccionado.

El reclutamiento es el proceso mediante el cual una organización atrae y selecciona candidatos idóneos para cubrir vacantes dentro de la empresa. Es una fase fundamental dentro de la gestión de talento humano, ya que garantiza que se incorporen personas con las competencias y valores alineados con la cultura organizacional.

El reclutamiento es un proceso estratégico que requiere planificación, herramientas adecuadas y una correcta evaluación de candidatos para garantizar la mejor elección de talento.

1. Proceso de atraer individuos oportunamente en suficiente número y con los debidos atributos y estimularlos para que soliciten empleo en la organización.
2. Proceso de identificar y atraer a la organización a solicitantes capacitados e idóneos.
3. Es el proceso de identificar, interesar candidatos para cubrir un puesto vacante.