

Diario de clase

Fecha: 01 – 05 de sep de 2025 Asignatura: Estructura e Integración del Capital Humano Semestre: 7mo Semestre Grupo: R	Secuencia didáctica
Aprendizajes esperados Vínculos entre la planeación estratégica y la ARH.	Inicio: ¿Cómo llegaron? Al inicio de estas actividades no tenía mucho conocimiento de la importancia de los informes y reportes de lectura, así que necesitaba reforzar más el como estructurarlos en formato APA. También tenía cierto conocimiento previo en elaborar mapas mentales y en trabajar en Wix, aunque requería actualizarme en su uso. Desarrollo: ¿Cómo se abordaron los temas en el aula? El profesor nos explicó en qué consistía la planeación 2, nos mostró unos ejemplos para poder guiarnos al momento de nosotros realizarlos. Estuve trabajando en la actualización de mi portafolio virtual Wix y elaborando las demás actividades solicitadas en esta planeación. Cierre: ¿Qué aprendieron? Al estudiar el tema de planeación estratégica de los recursos humanos, aprendí que este proceso permite anticipar y organizar las necesidades de personal de una empresa para alcanzar sus objetivos. Comprendí que una buena planeación ayuda a aprovechar al máximo el talento disponible, mejorar la productividad y asegurar que las decisiones sobre el personal estén alineadas con la estrategia general de la organización.
Tema y palabras claves Tema: Bienvenida e Integración de grupo. Palabras claves: Vínculo, estrategia, planeación, propósito, análisis	 El diagrama ilustra el proceso de planeación estratégica de recursos humanos, centrado en 'PLANEACIÓN ESTRATÉGICA DE LOS RECURSOS HUMANOS'. Se muestran cuatro modelos principales: Modelo Basado en Segmentos de Carga: Incluye factores estratégicos, determinación y niveles históricos. Modelo de Sustitución de Puestos Claves: Incluye representación visual, eventualidad y vacantes futuras. Modelo en el Flujo Personal: Incluye caracterización de personas y organización. Modelo de Planeación Integrada: Es más amplio y totalizante, considerando múltiples factores o variables. Además, se menciona el 'Concepto' que define la misión, propósito, objetivos y metas.

Tomado del Blog de la Dra. Minerva Camacho Javier
y adaptado por el Dr. César Andrés González Hernández