

Reporte de Lectura

Tema: Unidad 4 Evaluación del Desempeño.	4.1 Concepto de la evaluación del desempeño.
Ficha de la fuente de información.	
No. 1	<i>Fuente original (hipertexto o base de datos).</i> Evaluación de desempeño Economipedia
Palabras claves. Desempeño, evaluación, objetivos, entrevista, estándares	
Referencia APA. Nirian, P. O. (2022, 24 noviembre). <i>Evaluación de desempeño Qué es, definición y concepto.</i> Economipedia. https://economipedia.com/definiciones/evaluacion-de-desempeno.html	
RESUMEN (si la información es tomada de un artículo o página web)	
En la gestión de recursos humanos una de las acciones importantes a realizar es la de evaluar el desempeño de los colaboradores. Esto considera todos los niveles de la organización, incluida la dirección. La evaluación de desempeño permite ver cuáles son las fortalezas y debilidades de una persona en el contexto laboral y tiene por objetivo, además, ejecutar acciones para apoyar los aspectos más débiles. La base de la evaluación de desempeño son aquellos puntos descritos en el perfil del cargo del trabajador. Ese perfil es el deseado por la organización y la selección del postulante se basó en que cumplía con los atributos de entrada de dicho perfil, pero es necesario revisar si efectivamente el perfil mostrado por el postulante corresponde a su desempeño real. Además del perfil del cargo, se incluyen otros desempeños, como, por ejemplo, la relación con los compañeros de trabajo y la actitud en escenarios estresantes y de mucha presión. Escenarios que requieren tener fortaleza para separar problemas del trabajo, con conflictos personales con otros compañeros.	

Reporte de Lectura

Prontuario

Parafraseo del texto seleccionado.

La evaluación del desempeño es un proceso esencial dentro de cualquier organización, que permite medir y analizar el rendimiento de los empleados, identificar áreas de mejora y establecer metas claras para mejorar los resultados.

Este proceso es clave no solo para el éxito individual de los empleados, sino para el desempeño organizacional en su conjunto. En este artículo, exploraremos en profundidad el concepto de evaluación del desempeño, su definición, sus beneficios y cómo se relaciona con el desarrollo continuo.