

Reporte de Lectura

Tema: Unidad 1. Planeación de los RH	1.1 Vínculos entre la planeación estratégica y la Administración de Recursos Humanos (ARH)
Ficha de la fuente de información.	
No. 1	<i>Fuente original (hipertexto o base de datos).</i> Página web (La relación entre planeación estratégica y de recursos humanos)
Palabras claves.	
Planeación, administración, recursos humanos, entorno empresarial	
Referencia APA. Jose. (2024, 8 marzo). <i>La relación entre planeación estratégica y planeación de recursos humanos.</i> Negocio y Emprendimiento. https://negocioyemprendimiento.com/relacion-entre-planeacion-estrategica-y-planeacion-de-recursos-humanos/	
RESUMEN (si la información es tomada de un artículo o página web)	
La planeación de recursos humanos no puede realizarse de manera aislada, sino que debe estar alineada con la planeación estratégica de la organización. Ambos procesos se retroalimentan constantemente y se ajustan según las necesidades y cambios del entorno empresarial. Es decir, la planeación estratégica determina los objetivos y metas de la empresa, y la planeación de recursos humanos busca asegurar que la organización cuente con el talento adecuado para cumplir con dichos objetivos. La relación entre la planeación estratégica y la planeación de recursos humanos trae consigo numerosos beneficios para la organización. Algunos de ellos son: 1. Alineación de talento: La planeación de recursos humanos permite alinear el talento disponible con los objetivos estratégicos de la empresa. Esto garantiza que la organización cuente con las habilidades y competencias necesarias para alcanzar el éxito. 2. Adaptación al entorno: Ambos procesos se retroalimentan y se ajustan según las necesidades y cambios del entorno empresarial. Esto brinda a la organización la flexibilidad necesaria para adaptarse a situaciones cambiantes y aprovechar nuevas oportunidades de negocio. 3. Mayor eficiencia y productividad: Al contar con un plan estratégico alineado con los recursos humanos, la organización puede maximizar su eficiencia y productividad. Se evita la contratación	

Reporte de Lectura

innecesaria o la falta de personal en áreas críticas, lo que permite un mejor aprovechamiento de los recursos disponibles.

4. Retención del talento: La planeación de recursos humanos no solo implica reclutar y seleccionar al personal adecuado, sino también retenerlo a través de programas de desarrollo y beneficios. Esto contribuye a mantener un equipo motivado y comprometido con los objetivos de la organización.

La relación entre la planeación estratégica y la planeación de recursos humanos es clave para el éxito y crecimiento de una empresa. Ambos procesos se complementan y permiten a la organización adaptarse a los cambios del entorno, maximizar su eficiencia y lograr sus objetivos.

Prontuario

Parafraseo del texto seleccionado.

La planeación de recursos humanos debe estar estrechamente vinculada con la planeación estratégica de la organización, ya que ambas se retroalimentan y se ajustan constantemente según los cambios del entorno. La planeación estratégica establece los objetivos y metas de la empresa, mientras que la planeación de recursos humanos busca garantizar que se cuente con el talento necesario para alcanzarlos. Esta integración ofrece diversos beneficios, como la alineación del talento con los objetivos empresariales, una mayor capacidad de adaptación ante cambios externos, el aumento de la eficiencia y la productividad al optimizar la gestión del personal, y la retención del talento mediante programas de desarrollo y motivación. En resumen, la relación entre ambos tipos de planeación es fundamental para el crecimiento, la competitividad y el logro de los objetivos de la organización.