

Estructura e Integración del Capital Humano

Propósito de la asignatura y aprendizajes esperados

Universidad Juárez Autónoma de Tabasco

División Académica de Ciencias Económico Administrativo

Zona de la cultura

Alejo Campos Germán Orlando

Prof. González Hernández César Andrés

German Orlando Alejo Campos

PROPÓSITO DE LA ASIG. Y APRENDIZAJE

26/08/2025

PROPOSITO DE LA ASIGNATURA - ESTRUCTURA E INT. DE CAPITAL HUMANO

• La asignatura tiene como propósito que nosotros los estudiantes comprendamos y valoremos la relevancia del capital humano como un factor estratégico y esencial dentro de las organizaciones modernas. Se busca que identifiquemos la adecuada integración de las personas en la estructura organizacional influye directamente en la productividad, la innovación y el logro de los objetivos institucionales.

APRENDIZAJES ESPERADOS.

- 1.- Reconocer el papel estratégico del capital humano como motor de crecimiento, competitividad y sostenibilidad empresarial.
- 2.- Analizar diferentes tipos de estructuras organizacionales, evaluando la manera en que estas influyen en la integración y desempeño de las personas.
- 3.- Comprender y aplicar los procesos de reclutamiento, selección e inducción garantizando la incorporación del personal y alineado a los objetivos de la organización.
- 4.- Valorar la capacitación, el desarrollo profesional y la retención del talento humano como elementos fundamentales para incrementar la productividad y generar compromiso en el personal.