



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO ACADEMICO

PLANEACIÓN DIDÁCTICA Ciclo Escolar 2025-02 (20 al 26 de octubre de 2025)

Nombre del profesor (a):	César Andrés González Hernández
División Académica:	División Académica de Ciencias Económico Administrativas.
Programa Educativo:	Licenciatura en Contaduría Pública. RLCP-D4-19

DATOS GENERALES DE LA ASIGNATURA	Clave de la asignatura	C0102028	Área de formación	Sustantiva Profesional	
	Nombre de la asignatura	Estructura e Integración del Capital Humano			
	Carácter de la asignatura	Obligatoria	X	Seriación	Explícita
Optativa			Implícita		X
FORMA(S) DE COMUNICACIÓN	En el aula de forma presencial y de forma digital a través de Microsoft Teams, WhatsApp, Wix.				
DÍA(S) Y HORARIO(S)	Las sesiones se llevarán a cabo los martes y jueves en un horario de 13:00 a 15:00 horas.				
	La planeación didáctica se subirá a Teams los fines de semana preferentemente en la carpeta “PLANEACIÓN DIDÁCTICA” .				
Competencias genéricas ● Uso de las TIC. ● Compromiso ético. ● Capacidad de organizar y planificar. ● Valoración por la diversidad y multiculturalidad. ● Toma de decisiones ● Planeación estratégica.		Competencias específicas ● Formar Capital Humano con liderazgo para gestionar el talento humano en la organización hacia el logro de los objetivos de acuerdo con las necesidades de los sectores productivos, la ética y respeto a la calidad de vida. ● Integrar la gestión del capital humano con las estrategias de la organización para incrementar su productividad y competitividad, con altos estándares de desempeño.			
CONTENIDOS CONCEPTUALES	CONTENIDOS PROCEDIMENTALES		CONTENIDOS ACTITUDINALES		
UNIDAD 3: Diseño, Análisis y Descripción de Puestos. <u>3.1 El concepto de puesto.</u> <u>3.2 El concepto de diseño de puestos.</u>	Analiza la importancia del diseño, análisis y descripción de los puestos en una organización.		Responsabilidad Respeto Trabajo en equipo Honestidad		

<u>3.3 Los modelos de diseño de Puestos.</u> <u>3.3.1.1 Modelo clásico.</u> <u>3.3.1.2 Modelo humanista.</u> <u>3.3.1.3 Modelo situacional.</u> <u>3.3.1.4 Enriquecimiento del puesto.</u> <u>3.3.1.5 Enfoque motivacional del Diseño de puestos.</u> <u>3.3.1.6 Equipos de trabajo.</u> <u>3.4 Descripción de puestos.</u> <u>3.5 Análisis de puestos.</u> <u>3.5.1 Estructura del análisis de puestos.</u> <u>3.5.2 Métodos para la descripción y el Análisis de los puestos.</u> <u>3.5.2.1 Método de observación directa.</u> <u>3.5.2.2 Método del cuestionario.</u> <u>3.5.2.3 Método de la entrevista.</u> <u>3.5.2.4 Métodos mixtos</u> <u>3.6 Etapas del análisis de puestos</u> <u>3.6.1 Etapa de planeación</u> <u>3.6.2 Etapa de preparación</u> <u>3.6.3 Etapa de realización</u> <u>3.7 Utilidad de los resultados del análisis de puestos.</u>	Aplica los métodos de análisis de puestos.	
SECUENCIA DIDÁCTICA	Investiga, selecciona y analiza la información del contenido conceptual de la Unidad 3 (Trabajo en Equipo).	
EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE	<i>1.- Continuar Presentando por equipo de los temas asignados del contenido Unidad 3.</i> <i>2.-Continuar con la revisión y retroalimentación la página de evidencias 2da revisión del portafolio.</i> <i>3.-Elaborar Diario de Clase 6 (evidencia en PDF).</i>	
EVALUACIÓN (CALIFICACIÓN)	Con las presentes actividades se obtendrá un 0.0 punto de la calificación de la materia en el semestre.	